

**Доклад**  
**о результатах деятельности за 2013г.**  
**и основных направлениях деятельности**  
**Управления культуры администрации МО «Кошехабльский район»**  
**на 2014 год (ДРОНДы)**

**Пояснительная записка**

Доклад о результатах и основных направлениях деятельности Управления культуры администрации муниципального образования «Кошехабльский район» (далее – Управление) подготовлен в соответствии с Постановлением главы администрации МО «Кошехабльский район» от 30.12.2010г. № 412 «Об утверждении положения о докладах по результатам и основным направлениям деятельности субъектов бюджетного планирования администрации МО «Кошехабльский район».

Доклад разработан с целью развития системы программно-целевого управления, расширения применения в бюджетном процессе методов среднесрочного бюджетного планирования, ориентированных на результаты, исходя из реализации установленного Бюджетным кодексом Российской Федерации принципа эффективности использования бюджетных средств.

Управление является структурным подразделением администрации муниципального образования «Кошехабльский район», реализующим исполнительно-распорядительные функции и сфере культуры, искусства на территории муниципального образования «Кошехабльский район», осуществляет контроль и координацию деятельности в этой сфере подведомственных ему муниципальных учреждений, обладает собственной компетенцией по вопросам:

- организации библиотечного обслуживания населения межпоселенческой централизованной библиотечной системой, комплектования и сохранения библиотечных фондов;
- создания условий для обеспечения поселений, входящих в состав муниципального образования «Кошехабльский район», услугами по организации досуга и услугами организаций культуры;
- создания условий для развития местного традиционного народного художественного-творчества в поселениях, входящих в состав муниципального образования «Кошехабльский район»;

- организации и осуществления мероприятий межпоселеического характера по работе с детьми и молодежью, охраны и использования объектов историко-культурного наследия;

- и иным вопросам.

Управление культуры в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации и Республики Адыгея, федеральными и республиканскими законами, нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Адыгея, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления муниципального образования «Кошехабльский район», постановлениями и распоряжениями главы администрации муниципального образования «Кошехабльский район», а также Положением об управлении культуры.

### **I. Цели, задачи, показатели деятельности.**

Основой для определения стратегической цели управления культуры МО «Кошехабльский район» являются гарантированные Конституцией РФ права граждан в сфере культуры и искусства, а также связанные с необходимостью обеспечения указанных прав, приоритетов государственной политики в сфере культуры и искусства.

Миссия управления культуры: создание оптимальных условий для деятельности в сфере культуры и искусства направленных на:

- сохранение и воспроизводство богатого культурно-исторического опыта и традиций, духовного потенциала жителей МО «Кошехабльский район»;
- формирование гармонично развитого молодого поколения;
- оказание содействия органам исполнительной власти муниципальных образований поселений, находящихся на территории МО «Кошехабльский район»

Стратегическая цель управления культуры: повышение качества жизни и развитие человеческого потенциала района через создание оптимальных условий для расширения доступности и повышения качества культурных и информационных услуг.

Цель управления вносит вклад в достижения Стратегического развития МО «Кошехабльский район» РА до 2020 года (Стратегическое направление № 2: создание потенциала опережающего (будущего) развития района для выполнения функции «опорного района» в реализации целей Правительства Адыгеи на основе кардинального повышения качества и продолжительности жизни, развития человеческого потенциала района путем роста эффективности здравоохранения, образования и жилищного строительства), т.е.

- сохранение единого культурно-информационного пространства, улучшение условий доступа к культурным ценностям для большинства населения, в т.ч. обеспечение конституционного права граждан на свободный, оперативный и бесплатный доступ к информационным ресурсам библиотек и знаниям; привлечение к чтению возможно большего количества жителей района;

- сохранение, развитие и пропаганда лучших образцов академического искусства и народного творчества, повышение качественного уровня культурно-досугового обслуживания населения района, повышение конкурентоспособности достижений искусства района в Республике Адыгея, Российской Федерации и за рубежом;

- обеспечение сохранения и эффективного использования движимого и недвижимого историко-культурного наследия,

- обеспечение доступности услуг на всей территории района (услуги в сфере культуры и искусства).

### Задачи управления культуры

Цель	Задачи	Показатели конечного результата
Повышение качества жизни и развитие человеческого потенциала района, через создание оптимальных условий для доступности и повышения качества культурных и информационных услуг.	1. Организация информационного обслуживания населения МО «Кошехабльский район» МКУК МЦБС и его филиалам, участие в формировании информационных ресурсов и удовлетворение культурных, познавательных потребностей пользователей.	Среднее число пользователей библиотек на 1 тыс. населения (чел.).  Объем библиотечного фонда (тыс. экз. хранен.).  Число выполненных запросов (тыс. запросов).
	2. Создание условий для культурной деятельности, равного и свободного досуга населения «МО «Кошехабльский район» к культурным ценностям.	Среднее число зрителей, посетивших зрелищные мероприятия на 1 тыс. населения (чел.).  Число участников клубных формирований (чел.)  Степень вовлеченности населения МО «Кошехабльский район» в культурно-досуговые мероприятия (%).
	3. Обеспечение досуга населения МО «Кошехабльский район» к получению дополнительного образования в ДШИ.	Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования (чел.).  Количество выпускников образовательных учреждений культуры дополнительного образования (чел.).

Достижение указанных задач предполагает:

- увеличение количества фестивалей, конкурсов, выставок, театральных постановок и т.д.;
- разработку, внедрение и распространение новых информационных продуктов и технологий в сфере культуры и искусства;
- укрепление материально-технической базы отрасли;
- выявление и поддержку молодых дарований в сфере культуры и искусства;
- поддержку перспективных творческих проектов в отрасли.

Стратегия развития МО «Кошехабльский район» РА до 2020 г. делает ставку на сохранение лидирующих позиций района в РА на основе динамичного развития отраслей экономики в условиях стабильного общества и активного конструктивного диалога бизнеса и власти.

Одним из факторов этих преобразований выступает человеческий капитал. К качественным параметрам данного фактора с каждым годом предъявляются все более высокие и жесткие требования. Традиционно отрасль «культура» рассматривается в качестве эффективного инструмента по расширенному воспроизводству человеческого потенциала, соответствующего требованиям инновационной экономики и гражданского общества. Управление культуры выступает в качестве исполнительного органа власти, вырабатывающего единую культурную политику на территории МО «Кошехабльский район». Управление культуры в настоящее время является единственным инструментом, в той или иной степени в этом деле.

Культурно-досуговую деятельность в районе в 2013 года осуществляли 15 филиалов-СДК во главе с МКУК «МЦНК», театр им. У.Х. Тхабисимова, МКУК МЦБС с 15 филиалами и 2 школы искусств.

Фонд заработной платы 2013 года по учреждениям культуры составил 12 946,7 тыс.р.

Фонд заработной платы 2013 года по дополнительному образованию в сфере культуры составил 8512,9 тыс.р.

Средняя заработная плата работников культуры составила 11340 рублей. Средняя заработная плата работников дополнительного образования в сфере культуры составила 14240 рублей.

В целях оптимизации в сфере культуры в 2013 году было сокращено 6 штатных единиц, что позволило высвободить 387,3 тыс. руб., которые были направлены на повышение заработной платы работникам театр им. У.Х. Тхабисимова.

2013г. был объявлен в России Годом окружающей среды, поэтому все мероприятия в той или иной мере касались этой важной темы.

Все учреждения нового типа получили муниципальные задания. До бюджетных учреждений был доведен план финансово-хозяйственной деятельности, а до казенных - бюджетные сметы. Разработана и принята соответствующая нормативно-правовая база. Все учреждения нового типа прошли регистрацию на официальном сайте Казначейства РФ.

В целях совершенствования систем оплаты труда работников учреждений культуры МО «Кошехабльский район» и на основании постановления Кабинета Министров РА от 22.06.2012г. №130 «Об оплате труда работников государственных

учреждений РА, подведомственных Министерству культуры РА, по видам экономической деятельности» принято Постановление №189 от 21.03.2013 г. о внесении изменений в Постановление Главы администрации МО «Кошехабльский район» от 25.06.2009 года №328 «О мерах по введению новой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений МО «Кошехабльский район».

Проведена дифференциация оплаты труда основного и прочего персонала. По учреждениям культуры заключены дополнительное соглашение о трудовом договоре в новой редакции. Все работники культуры уведомлены об изменениях условий трудовых договоров. Все работники учреждений культуры прошли аттестацию. Руководителями учреждений культуры предоставлены сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

В Кошехабльской ДШИ в отчетном периоде за счет средств, выделенных администрацией МО «Кошехабльский район», была проведена противопожарная автоматическая сигнализация. Были оформлены свидетельства о праве собственности на здание и земельный участок. За счет средств местного бюджета приобретены национальные сценические костюмы для хореографического отделения, два доула. Во исполнение нового закона «Об образовании» администрацией МО «Кошехабльский район» выделены средства на создание официального сайта для детских школ искусств района.

Учащиеся Кошехабльской и Натырбовской ДШИ принимали активное участие в международных, всероссийских и республиканских конкурсах различной направленности (вокальные, хореографические, художественные и т.д.), где показали высокие результаты и стали лауреатами и дипломантами конкурсов, проводимых на различных уровнях.

МКУК «Межпоселенческий центр народной культуры» принимал самое активное участие в межрегиональных, региональных, республиканских мероприятиях. Активно сотрудничает и оказывает помощь в подготовке и проведении мероприятий во всех социальных сферах района.

Клубную деятельность осуществлял театр имени У.Х. Тхабисимова. Проведено: 295 мероприятий, присутствовало: 210000 человек. Клубных формирований - 2, участников 9, все взрослые: народный ансамбль музыкальных инструментов «Мэкьам» и народная вокальная студия «Бэрэчэт». Развито вокальное и инструментальное направление. Театр является участником международных, республиканских и районных мероприятий.

Несмотря на это отрасль «культура» района столкнулась в 2013г. с серьезными проблемами:

- внешними, связанными с местом и ролью отрасли в социальном пространстве муниципального образования;

- внутренними, обусловленными содержательными и структурными аспектами функционирования самой отрасли.

Одна из проблем - недостаточность финансирования.

Проблема была и остается сегодня. В имеющихся условиях насущной необходимостью становится комплексная модернизация отрасли через программно-целевой метод доведения материально-технической составляющей до требований сегодняшнего, а учитывая стремительное развитие общества, завтрашнего и даже послезавтрашнего дня:

Устаревшая и изношенная материально-техническая база по-прежнему не позволяет внедрять инновационные формы работы, информационные технологии, а также привлекать в отрасль молодые кадры. Требуют безотлагательного решения вопросы капитального ремонта зданий. Детские школы искусств и дома культуры нуждаются в обновлении музыкальных инструментов, которые в настоящее время имеют большой износ, в свето- и звукооборудовании, соответствующем современным требованиям сценического искусства. Особую тревогу вызывает недостаточное комплектование фондов учебных библиотек образовательных учреждений специальной научно-методической и нотной литературой последних лет издания. Общей для образовательных учреждений остается проблема старения педагогических кадров. В целях преемственности поколений в этой сфере необходимо увеличение мероприятий по обучению и стажировке молодых кадров.

Вторая проблема - старение кадров и недостаток грамотных и инициативных специалистов. Чтобы не допустить развала отрасли и последующих за ним серьезных социально-экономических и социально-психологических проблем, необходимо обновление кадров.

Для снижения вероятности возникновения внешних и внутренних рисков необходимо:

- выявление основных проблем по основным аспектам деятельности;

- анализ на основе данных регулярного мониторинга основных категорий посетителей учреждений культуры с целью выявления потребностей и ожиданий пользователей для уточнения содержания и перечня основных и дополнительных услуг

учреждений последующим целенаправленным обратным (постепенное превращение учреждений культуры в «третье место», наряду с домом и работой);

- четкая увязка перспектив развития отрасли со стратегией социально-экономического развития района;

- повышение эффективности существующих и проработка дополнительных механизмов привлечения внебюджетных средств в отрасль культуры;

- формирование и совершенствование нормативной правовой базы отрасли в соответствии со стратегическими целями развития муниципального образования.

## **Раздел 1. Цели, задачи и показатели результативности деятельности управления**

Цели деятельности управления культуры определены исходя из гарантированных Конституцией Российской Федерации прав граждан в сфере культуры (статья 44), основных направлений Стратегии развития России на период до 2020 года (Распоряжение Правительства РФ от 17.11.2008 № 1662-р «О концепции долгосрочного социально-экономического развития РФ на период до 2020 года», Стратегии социально-экономического развития МО «Кошехабльский район» на период до 2020 года.

В соответствии со стратегией развития России на период до 2020 года единственным направлением достижения прогресса в повышении качества жизни российских граждан является инновационное развитие, базирующееся на реализации человеческого потенциала. Развитие человека декларируется Стратегией развития России на период до 2020 года, как необходимое условие прогресса и названо абсолютным национальным приоритетом.

При этом одним из приоритетов государственной политики является сфера культуры, обеспечивающая развитие потенциала человека путем обеспечения разнообразия культурной жизни и доступности услуг. Так ориентиром роста уровня и качества жизни населения МО «Кошехабльский район» является и уровень культуры.

Исходя из существующих нормативных актов (Конституции Российской Федерации, Федерального закона «Основы законодательства Российской Федерации о культуре», Федерального закона «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации», Республиканского закона «О культуре», Устава МО «Кошехабльский район», Положения об Управлении культуры администрации МО «Кошехабльский район», программные документы, логика социального развития и проблем отрасли культуры, основными целями управления культуры, как субъекта бюджетного планирования, являются:



1. Обеспечение доступности культурных ценностей для жителей МО «Кошехабльский район».

2. Создание условий для творческой реализации и участия жителей МО «Кошехабльский район» в культурной жизни.

Цель 1. Обеспечение доступности культурных ценностей для жителей МО «Кошехабльский район».

Показателем конечного результата для достижения цели 1 является: доля населения МО «Кошехабльский район», оценивающая уровень и качество культурного обслуживания как удовлетворительное. Данный показатель определяется управлением статистики РА путем опроса жителей района.

Достижение указанной цели осуществляется путем решения следующих задач:

1.1. Организация информационного обслуживания населения МО «Кошехабльский район».

1.2. Создание условий для сохранения и доступа жителей к культурным ценностям, хранящимся в музейных комнатах.

1.3. Сохранение и популяризация объектов культурного наследия (памятников истории и культуры) муниципального значения.

Задача 1.1. Организация информационного обслуживания населения МО «Кошехабльский район».

Показатели результативности:

- число пользователей общедоступных библиотек (человек);
- количество книговыдач (экземпляров);
- объем библиотечного фонда, в том числе электронных изданий библиотеки (экземпляров);

Задача 1.2. Создание условий для сохранения, изучения доступа населения к культурным ценностям, хранящимся в фонде комнат-музеев.

Показатели результативности:

- число посещений комнат-музеев (человек);
- число предметов фонда комнат-музеев (шт.);

Целевые показатели по муниципальным комнатам-музеям определены на основании оценки ожидаемых потребностей в указанных муниципальных услугах у жителей МО «Кошехабльский район».

Всего на территории МО «Кошехабльский район» осуществляют свою деятельность:

- 1 комната-музей боевой и трудовой славы с. Натырбово;
- 1 комната-музей краеведческий а. Ходзь.

Задача 1.3. Сохранение и популяризация объектов культурного наследия (памятников истории и культуры) муниципального значения.

Показатели результативности:

- количество изготовленных паспортов объектов культурного наследия от общего количества памятников муниципального значения;
- доля памятников муниципального значения, находящихся в удовлетворительном состоянии, к общему количеству памятников муниципального значения (%).

Цель 2. Создание условий для творческой реализации и участия жителей МО «Кошехабльский район» в культурной жизни.

Показателями конечного результата для достижения цели 2 являются:

1. Удельный вес населения МО «Кошехабльский район», принимающего участие в культурно-досуговых мероприятиях;
2. Удельный вес населения МО «Кошехабльский район», принимающего участие в творческой деятельности и культурной жизни посредством занятий в объединениях по интересам (творческие коллективы, студии, кружки любительского художественного творчества, народные театры, любительские объединения по интересам, другие клубные формирования) и получение дополнительного образования (детей) в области искусства.

Достижение указанной цели осуществляется путем решения следующих задач:

- 2.1. Создание условий для культурной деятельности, организации досуга населения, приобщения жителей МО «Кошехабльский район» к культурным ценностям.
- 2.2. Создание условий для активного включения детей и подростков в культурную жизнь общества, развитие и реализация культурных потребностей подрастающего поколения.

Задача 2.1. Создание условий для культурной деятельности, организации досуга населения, приобщения жителей МО «Кошехабльский район» к культурным ценностям.

Показатели результативности:

- среднее число зрителей, посетивших мероприятия концертно-зрелищных учреждений на 1000 человек;
- количество участников клубных формирований (человек);

В 2013 году показатели по посещаемости концертно-зрелищных учреждений и количеству участников клубных формирований выполнены в полном объеме.

Задача 2.2. Создание условий для активного включения детей и подростков в культурную жизнь общества, развитие и реализация культурных потребностей подрастающего поколения.

Показатели результативности:

- количество детей в возрасте 5 – 18 лет получающих услуги по дополнительному образованию в сфере культуры.

## **Раздел 2. Способы достижения целей и решения поставленных задач.**

Достижение поставленных целей и их решение может быть реализовано в плановом периоде путем разработки ведомственных целевых программ и исполнения действующих, доведения до подведомственных учреждений муниципального задания и выполнения целевых показателей.

В указанной работе будут принимать участие управление культуры и все подведомственные учреждения.

Для достижения заявленных целей управление культуры будет осуществлять следующую деятельность:

- вырабатывать единую политику и стандарты в отрасли «культура» на территории МО «Кошехабльский район», принимать участие в разработке республиканской культурной политики;

- разрабатывать, уточнять, изменять регламенты предоставления муниципальных услуг, в том числе по подготовке и проведению культурно-массовых мероприятий;

- принимать меры по включению учреждений культуры в федеральные, республиканские целевые программы;

- разрабатывать и содействовать принятию районных целевых программ;

- составлять муниципальные задания для муниципальных учреждений культуры, осуществлять финансирование их деятельности, текущий и итоговый контроль за ее результатами;

- проводить мониторинг различных аспектов (кадровых, инфраструктурных, деятельностных) функционирования отрасли «культура» на территории МО «Кошехабльский район».

Муниципальные учреждения культуры будут предоставлять населению МО «Кошехабльский район» бюджетные услуги по профилю деятельности.

В целях повышения результативности бюджетных расходов и совершенствования оценки деятельности управления культуры будет проведена оптимизация существующей сети учреждений культуры.

Оптимизация сети в данном случае предусматривает качественные изменения в отрасли.

## II. Расходные обязательства

Управление культуры принимает на себя расходные обязательства в соответствии со следующими нормативно-правовыми актами	
Наименование расходного обязательства	Нормативно-правовая база
<p>Создание условий для организации досуга и обеспечения жителей МО «Кошехабльский район» услугами организаций культуры.</p> <p>(4409900)</p>	<p>Постановление главы МО «Кошехабльский район» от 25.06.2009г. №328 «О мерах по введению новой системы оплаты труда муниципальных учреждений МО «Кошехабльский район».</p> <p>Постановление главы администрации МО «Кошехабльский район» от 22.06.2009г. №319 «О введении новой системы оплаты труда методического кабинета при управлении образования администрации МО «Кошехабльский район» и работников ЦНК управления культуры МО «Кошехабльский район».</p> <p>Постановление главы администрации МО «Кошехабльский район» от 15.10.2012г. № 383 «Об увеличении размеров окладов, ставок заработных плат работников муниципальных учреждений МО «Кошехабльский район».</p>
<p>Организация библиотечного обслуживания населения библиотеками.</p> <p>(4429900)</p>	<p>Распоряжение главы администрации МО «Кошехабльский район» от 13.12.2011г. №347-р «Об утверждении лимитов потребления природного газа, электроэнергии, ГСМ, коммунальных услуг для организаций и учреждений, финансируемых за счет средств бюджета МО «Кошехабльский район».</p>

<p style="text-align: center;">         Организация          предоставления дополнительного          образования            (4239900)       </p> <p style="text-align: center;">         Финансирование органов          местного самоуправления.          (0020400)       </p>	<p style="text-align: center;">         Постановление Кабинета министров РА от          20.01.2012г. №19 «О порядке предоставления          компенсации на оплату жилья и коммунальных услуг          отдельным категориям граждан в РА»       </p> <p style="text-align: center;">         Постановление главы администрации МО          «Кошехабльский район» от 30.12.2010г. №406 «О          внесении изменений в Постановление главы          администрации МО «Кошехабльский район» от          17.03.2010г. №76 «Об оплате труда работников МО          «Кошехабльский район» замещающих должности, не          являющиеся должностями муниципальной службы,          работников централизованных бухгалтерий при          органах исполнительной власти МО «Кошехабльский          район»       </p> <p style="text-align: center;">         Постановление главы администрации МО          «Кошехабльский район» от 26.09.2012г. №346 «О          некоторых вопросах установления нормативов          расходов на оплату труда, лиц, замещающих          муниципальные должности и муниципальных          служащих МО «Кошехабльский район».       </p> <p style="text-align: center;">         Постановление главы администрации МО          «Кошехабльский район» от 26.09.2012г. №345 «О          повышении должностных окладов работников МО          «Кошехабльский район», замещающих должности, не          являющиеся должностями муниципальной службы,          работников казенных учреждений МО          «Кошехабльский район», осуществляющих          централизованное ведение бухгалтерского учета».       </p> <p style="text-align: center;">         Решение Совета народных депутатов МО       </p>
---	---

		«Кошехабльский район» от 19.08.2008г. №90-2 «О денежном вознаграждении лиц, замещающих муниципальные должности, и денежном содержании муниципальных служащих МО «Кошехабльский район».
--	--	--

Необходимость решения задач, указанных в настоящем ДРОНДе, вытекает в том числе из закрепленной в Конституции РФ и действующем законодательстве обязанности предоставления за счет муниципального бюджета различных муниципальных услуг населению, оказываемых муниципальными учреждениями культуры.

Перечень услуг управления культуры в 2013г.:

- организация библиотечного обслуживания населения, комплектование и обеспечение сохранности библиотечных фондов;
- дополнительное образование детей в сфере музыкального, хореографического, изобразительного, декоративно-прикладного и театрального искусства;
- создание условий для организации культурно-досугового обслуживания населения;

Получателями муниципальных услуг, оказываемых муниципальными учреждениями культуры, искусства являются жители МО «Кошехабльский район» независимо от пола, возраста, вероисповедания, гражданства и т.д.

Исполнителями услуг являлись 5 муниципальных учреждений:

- МКУК МЦНК;
- МКУК МЦБС;
- МБОУ ДОД ДШИ а. Кошехабль;
- МБОУ ДОД ДШИ с. Натырбово;
- МКУ МО «Кошехабльское сельское поселение» «Театр им. У.Х.Тхабисимова» (подведомственно МО «Кошехабльское сельское поселение»)

Данные учреждения оказывают муниципальные услуги населению, как на бюджетной, так и на платной основе.

### **III. Бюджетные целевые программы и внепрограммная деятельность.**

Достижение поставленных целей и задач управлением культуры, как главным распорядителем бюджетных средств осуществляется и посредством участия в реализации

долгосрчных целевых, ведомственных программ, а также посредством внепрограммной деятельности.

В 2013г. управление культуры приняло участие в реализации долгосрчных целевых программ:

- Долгосрчная целевая программа «Развитие библиотечного дела в РА» на 2010-2014 гг. (Постановление Министерства культуры РА от 27.10.2010г. № 199).

- Целевая программа профилактики терроризма и экстремизма, минимизации и ликвидации последствий проявлений терроризма и экстремизма на территории МО «Кошехабльский район» на 2011-2013гг. (Решение главы администрации МО «Кошехабльский район» от 27.12.2010г. №144).

- Комплексная программа профилактики правонарушений в МО «Кошехабльский район» на 2011-2013гг. (Решение Совета народных депутатов МО «Кошехабльский район» от 27.12.2010г. №141).

- Комплексная целевая программа МО «Кошехабльский район» по противодействию злоупотреблению наркотиками и их незаконному обороту на 2011-2012гг. (Постановление Совета народных депутатов МО «Кошехабльский район» от 15.11.2010г. №134).

- Долгосрчная целевая программа «Энергосбережение и повышение энергетической эффективности в МО «Кошехабльский район» на 2010-2015гг.»

(Постановление Совета народных депутатов МО «Кошехабльский район» от 27.07.2010г. №227).

- В районе принята и действует одна ведомственная целевая программа. Это Долгосрчная целевая программа «Развитие библиотечного дела в МО «Кошехабльский район» на 2011-2015гг. (Постановление главы администрации МО «Кошехабльский район» от 12.04.2011г. №112).

- В 2013 году принята муниципальная программа муниципального образования «Кошехабльский район» «Развитие культуры и искусства» на 2014- 2016 годы (Постановление главы администрации МО «Кошехабльский район» от 28.10.2013г №458)

МКУК «Межпоселенческой централизованной библиотечной системе» по Долгосрчной целевой программе «Развитие библиотечного дела в Республике РА» выделено 350 000 рублей, которые направлены на приобретение книгоиздательской продукции, оргтехники и библиотечного оборудования. Два работника МКУК «МЦБС» прошли курсы повышения квалификации, финансируемых по целевой программе «Развитие библиотечного дела в Республике РА». За счет средств администрации произведена подписка на первое полугодие 2014 года на сумму 30000,39 рублей.

Все это вместе сказалось на достигнутых показателях и качестве предоставляемых услуг библиотечной системы в 2013 г.

В течение года услугами библиотек Кошехабльской МЦБС пользуются 13796 читателей. Процент охвата библиотечным обслуживанием составляет 58%. Книговыдача – 286881 экземпляров документов (книг, журналов, электронных дисков). Число посещений составляет 106318.

За 2013г. в библиотеки поступило 2653 экземпляров книг, из них 2359 – республиканский бюджет, 269 изданий - местный бюджет, 25 изданий – дар национальной библиотеки РА. Оформлена подписка на 2-е полугодие 2013 г. на сумму 20000 руб.- 35 экземпляра. На 1-е полугодие 2014 года – сумма 30000,39 рублей - 44 экз.

В сложившейся ситуации насущной необходимостью становится комплексная (системная и последовательная) модернизация отрасли культуры МО «Кошехабльский район», предполагающая доведение инфраструктурной, материально-технической и кадровой составляющих творческой деятельности, а также форм и принципов создания и распространения культурных ценностей, до стандартов и требований не просто сегодняшнего, но и завтрашнего дня.

В 2013 году учреждениями культуры осуществлялась работа и по следующим направлениям:

1. Укрепление материально-технической базы сферы.
2. Обеспечение пожарной безопасности в учреждениях дополнительного образования детей.
3. Выполнение целевых показателей деятельности.

#### 1. Укрепление материально-технической базы отрасли.

В 2013 году достигнуты следующие показатели деятельности:

МКУК «Межпоселенческой централизованной библиотечной системе» по Долгосрочной целевой программе «Развитие библиотечного дела в Республике РА» выделено 350 000 рублей, которые направлены на приобретение книгоиздательской продукции, оргтехники и библиотечного оборудования. Два работника МКУК «МЦБС» прошли курсы повышения квалификации, финансируемых по целевой программе «Развитие библиотечного дела в Республике РА». За счет средств администрации произведена подписка на первое полугодие 2014 года на сумму 30000,39 рублей.

Результатом всех указанных выше мероприятий стало улучшение условий для оказания муниципальных услуг и как следствие – улучшение качества услуг.



Количество пользователей библиотек и изменение их численности по сравнению с прошлым годом:

Увеличение показателя связано с:

- повышением интереса к чтению у детей через проведение различного рода мероприятий, поощрение лучших читателей;
- библиотечная система получила доступ к сети Интернет (Центральная, Ходзинская библиотеки)
- увеличением количества документов на нетрадиционных носителях (электронные носители)

Количество посещений библиотек и изменение их численности по сравнению с прошлым годом:

- данный показатель увеличился на 1,4 % и составил 106318 человек.

В Кошехабльской ДШИ в 2013г. за счет средств, выделенных администрацией МО «Кошехабльский район», была проведена противопожарная автоматическая сигнализация на сумму 100000 руб. Были оформлены свидетельства о праве собственности на здание и земельный участок. За счет средств местного бюджета приобретены национальные сценические костюмы для хореографического отделения (54000 руб.), два доула (16000 руб.). Во исполнение нового закона «Об образовании» администрацией МО «Кошехабльский район» выделены средства на создание официального сайта для детских школ искусств района. (12320 руб.) и управления культуры (4300 руб.).

## 2. Повышение уровня доходов работников учреждений культуры.

В целях совершенствования систем оплаты труда работников учреждений культуры МО «Кошехабльский район» и на основании постановления Кабинета Министров РА от 22.06.2012г. №130 «Об оплате труда работников государственных учреждений РА, подведомственных Министерству культуры РА, по видам экономической деятельности» принято Постановление №189 от 21.03.2013 г. о внесении изменений в Постановление Главы администрации МО «Кошехабльский район» от 25.06.2009 года №328 «О мерах по введению новой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений МО «Кошехабльский район».

Проведена дифференциация оплаты труда основного и прочего персонала. По учреждениям культуры заключены дополнительное соглашение о трудовом договоре в новой редакции. Все работники культуры уведомлены об изменениях условий трудовых договоров. Все работники учреждений культуры прошли аттестацию. Руководителями учреждений культуры предоставлены сведения о доходах, об имуществе и обязательствах

имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

В целях обеспечения проведения мониторинга реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной во исполнение поручения, содержащегося в подпункте «е» пункта 1 Указа Президента РФ от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и во исполнение контрольного поручения Главы РА от 21.08.2013 года № 02-426/13-0 были разработаны показатели эффективности и критерии оценки.

Управлением культуры администрации МО «Кошехабльский район» были изданы приказы об утверждении целевых показателей эффективности деятельности учреждений культуры и критерии оценки эффективности работы их руководителей.

На основании приказа управления культуры разработаны и утверждены порядок премирования руководителей муниципальных учреждений культуры подведомственных Управлению культуры администрации муниципального образования «Кошехабльский район», Положение о комиссии по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры, подведомственных Управлению культуры администрации муниципального образования «Кошехабльский район» и премированию их руководителей, утверждены целевые показатели эффективности деятельности учреждения и критерии оценки эффективности работы их руководителей.

Внедрение эффективного контракта позволили конкретизировать в трудовом договоре с работниками учреждений их должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих и компенсационных выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых муниципальных услуг, а также мер социальной поддержки.

*Исполнение основных мероприятий, направленных на повышение эффективности и качества, предоставляемых услуг в сфере культуры, связанных с переходом на эффективный контракт*

Мероприятия	Результат
Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений отрасли «Культура»	Дифференциация оплаты труда основного и прочего персонала обеспечена
Организация мероприятий по представлению руководителем муниципального учреждения сведений о доходах, об имуществе и	5 руководителей представили сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного

обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей	характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей
Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников	Все работники учреждений культуры прошли аттестацию.
Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений отрасли культуры в связи с введением эффективного контракта	По учреждениям культуры заключены дополнительное соглашение о трудовом договоре в новой редакции. Все работники культуры уведомлены об изменениях условий трудовых договоров. Со всеми руководителями учреждений культуры заключены новые трудовые договора, разработанные в соответствии с приложением N 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы
Сбор, обобщение, анализ информации о лучших практиках внедрения эффективного контракта, предусмотренного Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р	Информация о практике внедрения эффективного контракта по отрасли «Культура» рассмотрена на 3-х семинарах-совещаниях, проведенных управлением культуры для руководителей и специалистов муниципальных учреждений

Средняя заработная плата педагогического состава учреждений культуры дополнительного образования в сфере культуры составляют:

- с учетом заработной платы руководителей - 15390 руб.;

- без учета заработной платы руководителей 14240 руб.

при среднеэкономической в РФ – 27339,4 руб. и РА – 17601,7 руб.

### 3. Выполнение целевых показателей деятельности.

Результатом деятельности управления в 2013 году стал рост натуральных показателей по отрасли культура, характеризующих уровень и качество оказываемых населению МО «Кошехабльский район» услуг культурно-досуговых учреждений, а именно:

В 2013 году в районе функционировало **114** клубных формирований, в них участников **1689** человек. Из них **82** детских, с числом участников **1229** человек, для молодежи - **5**, участников – **94**.

По сравнению с 2012 годом число формирований выросло на **23** единицы, а участников на **260** человек.

Число кружков художественной самодеятельности – **72** с количеством участников **878** человек. Из них детских **57**, участников **748** человек, для молодежи - **1** кружок, участников – **4**.

Это составляет **2,3%** охвата населения кружковой работой.

По сравнению с **2012** годом число кружков увеличилось на **15** единиц и участников на **159** человек. В разрезе по жанрам:

- *драматический* на **3**, участников на **19** (все детские);
- *художественное слово* на **2**, участников на **19** (все детские);
- *танцевальный* на **4**, участников на **23** (все детские);
- *фольклорный* на **6**, участников на **85** (взрослые и детские);
- *хоры* на **1**, участников на **16** (детский);

Число вокальных осталось прежним - **19**, а количество участников выросло на **13** (детские и взрослые).

В районе **7** творческих коллективов носят высокое звание «народный»:

- ансамбль адыгских музыкальных инструментов «Мэкьам» - **5** чел.(театр им. У. Тхабисимова, рук. Зехохова Н.Ю.);

- вокальная студия «Бэрэчэт-босын» - **3** чел. (театр им. У. Тхабисимова, рук. Табухов М.Ш.);

- драматический театр «Муза» - **16** чел. (филиал – СДК с.Натырбово, рук. Олейникова З.В.);

- вокальный ансамбль «Визит» - **10** чел. (филиал – СДК с.Натырбово, рук. Маковский В.Л.);

- вокальный ансамбль «Калинушка» - **9** чел. (филиал – СДК п.Майский, рук. Альтовская О.Н.);

- вокальная студия «Аверс» - **7** чел. (филиал – СДК п.Майский, рук. Рубцов А.И.);

- фольклорно-этнографический коллектив «Дэхэнэф» - **25** чел. (филиал – СДК а.Ходзь, рук. Бижева С.А.).

Звание «образцовый» носит цирковая студия «Ритм» - **19** чел. (филиал – СДК с.Натырбово, рук. Лазарева В.С.).

В 2013 году эти коллективы принимали участие в международных, региональных, республиканских фестивалях и праздниках:

- «Старая линия» - региональный фестиваль казачьей культуры в г. Гулькевичи («Мэкьям», «Бэрэчэт-босын» - лауреаты 1 степени);

- «Звездочки Адыгеи» международный фестиваль-конкурс детского и юношеского творчества г. Майкоп (спутник вокальной студии «Бэрэчэт-босын» - дипломы лауреатов).

- «Возвращение к истокам – путь к возрождению»- межрегиональный фестиваль-конкурс по народным обрядам и ритуалам («Калинушка» - диплом участника).

Такой рост творческих коллективов в клубных учреждениях произошел, благодаря приливу свежих молодых сил в состав МКУК «МЦНК». Вместе с молодыми специалистами в ЦНК появились новые идеи, новые формы работы, новые инициативы. С творческим ростом состава районного ЦНК заметно улучшилась работа и в клубных учреждениях, так как требования стали жестче, подход к их деятельности – разносторонним, профессиональным. Заведующие Домами культуры района еще активнее продолжили работу с населением, особенно детским, по привлечению в различные клубные формирования.

Концертная деятельность всех творческих коллективов района в полной мере отвечает запросам населения, результатам которой являются переполненные зрительные залы во время проведения всех мероприятий.

В 2013 году в районе проведено 5 фестивалей-конкурсов:

- региональный фестиваль-конкурс детско-юношеского художественного творчества: «Звездочки Адыгеи»;

- районный фестиваль-конкурс по экологическому воспитанию «Къэгъэгъэштахь»;

- районный фестиваль-конкурс по традиционной народной культуре «Кошехабльский район – территория толерантности»;

- районный фестиваль-конкурс театральных коллективов «Убзэ зэгъаш1э – уильэпкъ гъэдахэ»;

- районный фестиваль-конкурс по возрождению и сохранению народных обрядов и ритуалов праздников «Возвращение к истокам – путь к возрождению».

Одним из крупных мероприятий, проведенных в районе в нынешнем году, явился праздник цветов «Къэгъэгъэштахь».